



ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СЕМИЗБАЙ-У»

УТВЕРЖДЕНА
Решением Наблюдательного совета
ТОО «Семизбай-У»
от « 20 » 12 2023 г.
№ 320/23

Корпоративная политика
ТОО «Семизбай-У» в области устойчивого развития

| Изменения | | |
|-----------|---------------|--|
| № | Дата введения | Разработана |
| 1 | 20 12 2023 | Отделом ответственным за устойчивое развитие |
| | | |

| Копия | Код | Издание | | Ф. И. О. | Подпись |
|-------------|--------------------|---------|-------------|------------------|---------|
| 1 | П СЕМИЗБАЙ-У 08-01 | 1 | Согласовал: | Бердигулов А.К. | |
| | | | Согласовал: | Тугамбаев М.Е. | |
| | | | Согласовал: | Тян А.Э. | |
| | | | Согласовал: | Абишева А.М. | |
| | | | Согласовал: | Цой Б.В. | |
| | | | Согласовал: | Жамкенов С.С. | |
| | | | Согласовал: | Сапаров Е.Т. | |
| | | | Согласовал: | Мұратұлы Қ. | |
| | | | Согласовал: | Избасар Б.Д. | |
| | | | Согласовал: | Ли А.В. | |
| | | | Согласовал: | Абеуов К.К. | |
| | | | Согласовал: | Сыдығалиева Н.Е. | |
| | | | Согласовал: | Ембергенов К.М. | |
| | | | Согласовал: | Турашева Д.А. | |
| | | | Согласовал: | Искаков Р.А. | |
| | | | Согласовал: | Кочимова А.К. | |
| | | | Согласовал: | Кубенов А.М. | |
| Согласовал: | Алтынбек А.Д. | | | | |
| Согласовал: | Жаксыбекова М.Д. | | | | |
| Разработал: | Кикбаева С.А. | | | | |

г. Астана 2023 г.

Содержание

| | |
|---|----|
| 1. Назначение..... | 3 |
| 2. Сфера действия | 3 |
| 3. Термины, определения и сокращения..... | 3 |
| 4. Общие положения..... | 3 |
| 5. Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития | 4 |
| 5.1. Цели и задачи в области устойчивого развития | 4 |
| 5.2. Принципы устойчивого развития | 4 |
| 6. Основные направления деятельности Товарищества в области устойчивого развития..... | 6 |
| 6.1. Экономическая устойчивость | 6 |
| 6.2. Развитие человеческого капитала и культуры..... | 7 |
| 6.3. Охрана труда и промышленная безопасность | 8 |
| 6.4. Экологическая ответственность | 8 |
| 6.5. Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие..... | 9 |
| 6.6. Эффективное корпоративное управление и риск-культура..... | 10 |
| 6.7. Высокие этические стандарты и противодействие коррупции | 11 |
| 6.8. Ответственные закупки..... | 12 |
| 6.9. Ответственное ведение бизнеса – взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность | 12 |
| 7. Заключительные положения..... | 13 |

1. Назначение

Настоящая Корпоративная политика ТОО «Семизбай-U» в области устойчивого развития (далее - Политика) разработана в целях формализации подхода к развитию корпоративной системы управления и определения основных целей, задач, принципов и приоритетных направлений деятельности ТОО «Семизбай-U» (далее - Товарищество) в области устойчивого развития.

2. Сфера действия

2.1 Действие настоящей Политики распространяется на все структурные подразделения Товарищества и обязательно для исполнения всеми работниками Товарищества.

3. Термины, определения и сокращения

3.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами – процедуры и процессы, реализуемые в Товариществе с целью учета интересов и потребностей заинтересованных сторон Товарищества в своей деятельности.

3.2 Заинтересованные стороны - участники, персонал, партнеры, кредиторы, поставщики товаров, работ и услуг, потребители и другие лица.

3.3 Отчетность в области устойчивого развития – информационное отражение деятельности Товарищества в области устойчивого развития путем подготовки отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, для предоставления, в том числе, исполнительным органом на одобрение уполномоченному органу.

3.4 Регионы присутствия - административно-территориальные единицы, в которых Товарищество осуществляет или планируют осуществлять свою деятельность.

3.5 Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

3.6 АО «НАК «Казатомпром» - Акционерное Общество «Национальная Атомная Компания «Казатомпром».

4. Общие положения

4.1 Настоящая Политика является основополагающим внутрикорпоративным документом, отражающим видение Товарищества по дальнейшему развитию и совершенствованию деятельности в области устойчивого развития.

4.2 Настоящая Политика основана на представлениях о социальной роли и обязательствах, вытекающих из стратегической цели и задач Товарищества, принятых им этических принципов и корпоративных ценностей.

4.3 Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Референсной моделью по устойчивому развитию для портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», Корпоративной политикой АО «НАК «Казатомпром» в области устойчивого развития, Программой развития Товарищества и другими внутренними документами Товарищества, а также с учетом международных стандартов и передовых отраслевых практик в области устойчивого развития.

4.4 Товарищество, являясь крупным производителем урана, признает влияние своей деятельности на окружающую среду, население и жизнедеятельность в зоне размещения объектов атомной промышленности и предпринимает конкретные меры для управления рисками в области устойчивого развития путем развития практики и интеграции принципов устойчивого развития в своей деятельности в целях:

4.4.1 последовательного снижения промышленного воздействия на окружающую среду;

4.4.2 охраны окружающей среды, включая эффективное управление водными и

земельными ресурсами, сохранение экосистемы и биоразнообразия;

4.4.3 обеспечения рационального недропользования;

4.4.4 повышения производительности, энерго и ресурсоэффективности;

4.4.5 содействия в повышении социально-экономического благополучия регионов присутствия;

4.4.6 содействия в обеспечении доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии и повышения энергобезопасности.

4.5 Товарищество стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития во все ключевые аспекты своей деятельности и соответствовать международным стандартам и лучшим отраслевым практикам в области устойчивого развития.

4.6 Товарищество осознает, что развитие и совершенствование практики устойчивого развития является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

5. Цели, задачи деятельности в области устойчивого развития

5.1. Цели и задачи в области устойчивого развития

5.1.1 Цель Товарищества в области устойчивого развития – реализация Программы развития Товарищества в целях обеспечения устойчивого роста и создания добавленной ценности в долгосрочной перспективе в интересах всех заинтересованных сторон за счет активного управления экономическим, социальным и экологическим воздействием.

5.1.2 Целями реализации Политики являются:

- формализация намерений и возможностей Товарищества по вопросам развития практики устойчивого развития и информирование ключевых заинтересованных сторон;
- внедрение и совершенствование корпоративной системы управления устойчивым развитием.

5.1.3 Основными задачами реализации Политики являются:

- определение основных корпоративных принципов реализации Политики, на которых будет выстроена деятельность Товарищества в области устойчивого развития;
- определение приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития с учетом текущего состояния развития практики устойчивого развития и специфики деятельности Товарищества;
- определение подходов к интеграции принципов устойчивого развития в ключевые аспекты деятельности Товарищества и дальнейшее совершенствование корпоративной практики управления устойчивым развитием.

5.2. Принципы устойчивого развития

5.2.1 В рамках осуществления своей деятельности Товарищество стремится к соблюдению и демонстрации принципов ответственного и устойчивого развития и предпринимает шаги по внедрению следующих принципов устойчивого развития в ключевые аспекты своей деятельности:

• **открытость:** Товарищество открыто к встречам, обсуждениям и диалогу и стремится к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Товарищества и заинтересованных сторон;

• **подотчетность:** Товарищество осознает свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и Товарищество и стремится минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и Товарищество путем бережного отношения к ресурсам, последовательного сокращения выбросов, отходов, и внедрения высокопроизводительных, энерго- и ресурсосберегающих технологий;

• **прозрачность:** Товарищество стремится к тому, чтобы деятельность и решения Товарищества были ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Товарищество

своевременно раскрывает предусмотренную законодательством и внутренними документами информацию, с учетом норм по защите конфиденциальной информации;

- **этичное поведение:** в основе решений и действий Товарищества лежат такие ценности, как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;

- **уважение:** Товарищество уважает права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или возникающих в рамках деловых взаимоотношений;

- **законность:** решения, действия и поведение Товарищества соответствуют законодательству РК и решениям органов Товарищества;

- **соблюдение прав человека:** Товарищество соблюдает и способствует соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией РК.

- **нетерпимость к коррупции:** Товарищество заявляет о своей абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;

- **недопустимость конфликта интересов:** Товарищество осознает, что серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации Товарищества и подорвать доверие со стороны участников Товарищества и иных заинтересованных сторон. При взаимодействии с партнерами и заинтересованными сторонами Товарищество стремится действовать максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, и предпринимает меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов для обеспечения беспристрастного выполнения руководителями и работниками Товарищества своих обязанностей;

- **личный пример:** каждый из работников Товарищества ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

5.2.2 Обеспечение эффективного устойчивого развития предполагает осуществление согласованной и сбалансированной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития, ориентированной на создание и преумножение долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод:

- **экономическая область:** финансовые показатели, повышение производительности и операционной эффективности, инвестиции в интеллектуальный капитал, социальные инвестиции;

- **экологическая область:** охрана окружающей среды, энергоэффективность и ресурсоэффективность, управление отходами и выбросами, сохранение биоразнообразия;

- **социальная область:** охрана труда и здоровье работников, развитие человеческого капитала, социально-экономическое развитие регионов и местных сообществ.

5.2.3 В целях интеграции и практической реализации принципов устойчивого развития Товарищество стремится к соблюдению и внедрению в своей деятельности лучших отраслевых практик в области устойчивого развития.

5.2.4 Данные принципы устойчивого развития служат примерами передовой практики, которые призваны обеспечить устойчивое развитие Товарищества в долгосрочной перспективе.

5.2.5 Товарищество стремится к осуществлению своей деятельности в соответствии с принципами корпоративной ответственности и устойчивого развития и придерживается единых ценностей и принципов вне зависимости от региона присутствия.

5.2.6 Товарищество стремится внедрить принципы устойчивого развития в свою деятельность, включая интеграцию принципов в свои стратегические и программные документы, политики и процедуры, и формирование соответствующей корпоративной культуры и деловой этики.

6. Основные направления деятельности Товарищества в области устойчивого развития

6.1 Товарищество прилагает усилия для обеспечения устойчивого развития и совершенствования корпоративной практики управления устойчивым развитием посредством повышения уровня сотрудничества между ключевыми заинтересованными сторонами и последовательной интеграции принципов устойчивого развития в масштабах всего Товарищества.

6.2 Товарищество стремится к интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность путем эффективного управления рисками в области устойчивого развития и выявления новых возможностей для дальнейшего развития, повышения эффективности и конкурентоспособности, стимулирования роста и инновационной деятельности, а также за счет разработки и реализации мероприятий по следующим основным направлениям деятельности в области устойчивого развития:

- экономическая устойчивость;
- развитие человеческого капитала и культуры;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- экологическая ответственность;
- научно-техническое и инновационно-технологическое развитие;
- эффективное корпоративное управление и риск-культура;
- высокие этические стандарты и противодействие коррупции;
- ответственные закупки;
- ответственное ведение бизнеса - взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность.

6.3 При разработке и реализации мероприятий по приоритетным направлениям деятельности в области устойчивого развития Товарищество ищет возможности для формирования рациональных и эффективных бизнес-кейсов для социальных и экологических инвестиций, в основе которых лежат соображения финансовой целесообразности и рациональные бизнес-модели.

6.1. Экономическая устойчивость

6.1.1 Устойчивое развитие Товарищества зависит от способности обеспечить эффективность деятельности и условий для устойчивого долгосрочного экономического роста при соблюдении баланса экономических, экологических и социальных последствий деятельности.

6.1.2 Повышение экономической эффективности и обеспечение долгосрочного экономического роста является приоритетной задачей устойчивого развития, так как экономически оптимальное использование ограниченных ресурсов и сохранение экономической устойчивости позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов для реализации мер в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

6.1.3 Деятельность Товарищества по повышению экономической устойчивости и эффективности направлены на реализацию стратегических задач по повышению производственной и операционной эффективности и реализации процесса непрерывного совершенствования деятельности Товарищества, в том числе за счет реализации следующих мер:

- выработки и реализации мер по контролю и оптимизации операционных и капитальных затрат;
- развития методов работ, которые создают большую операционную гибкость;
- внедрения ресурсосберегающих технологий и инноваций;
- цифровизация производственной деятельности, комплексной автоматизации, роботизации технологических процессов и использования других SMART-технологий;

- применения принципов непрерывного улучшения и бережливого производства, а также других передовых производственных практик;
- определения и концентрации на направлениях бизнеса с высоким потенциалом для создания стоимости;
- реинжиниринга бизнеса, автоматизации и оптимизации его процессов, а также внедрения новых целевых процессов, направленных на повышение эффективности бизнеса;
- повышения прозрачности и управляемости активами и упрощения порядка принятия управленческих решений;
- добросовестного выполнения обязательств по уплате законно установленных налогов, сборов и других обязательных платежей.

6.2. Развитие человеческого капитала и культуры

6.2.1 Товарищество признает, что постоянное развитие человеческого капитала является основой устойчивого развития и одним из стратегических конкурентных преимуществ. Долгосрочный успех деятельности Товарищества зависит от усилий, знаний и профессиональных компетенций ключевых высококвалифицированных кадров, а также от способности Товарищества привлекать, развивать, накапливать и удерживать такой человеческий капитал.

6.2.2 Деятельность Товарищества по развитию человеческого капитала и корпоративной культуры направлена на эффективное управление персоналом и формирование соответствующей корпоративной культуры для достижения стратегических целей и задач, в том числе посредством реализации мероприятий по следующим направлениям:

- обеспечение равных возможностей и условий труда для привлечения, развития и удержания наиболее высококвалифицированных специалистов в ключевых областях деятельности;
- содействие в реализации профессионального, карьерного и личностного потенциала сотрудников, в том числе за счет инвестиций в обучение, развитие и повышение квалификации персонала;
- совершенствование системы оплаты труда и реализация эффективной системы мотивации, способствующей повышению эффективности организации труда и производительности персонала;
- формирование кадрового резерва и обеспечение преемственности;
- привлечение молодых специалистов и развития практики трудового наставничества;
- поддержка молодых специалистов и формирование у них активной жизненной позиции путем создания условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодежи;
- реализация мер по социальной поддержке работников, направленных на сохранение и поддержание здоровья, качества жизни работников и их семей;
- обеспечение стабильности в трудовых коллективах;
- совершенствования корпоративной культуры, направленной на поощрение внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития.

6.2.3 Товарищество предпринимает усилия для интеграции целей устойчивого развития в оценку эффективности работы и систему оплаты труда, а также реализует меры по внедрению дополнительных мотивационных стимулов, отражающих конкретную роль и вклад структурных подразделений и сотрудников Товарищества, в достижение соответствующих целей в области устойчивого развития.

6.2.4 Все принятые Товариществом обязательства по реализации мер по развитию человеческого капитала и культуры конкретизированы в положениях Коллективного договора, Кадровой политики и Кодекса этики и комплаенс Товарищества.

6.3. Охрана труда и промышленная безопасность

6.3.1 При осуществлении производственной деятельности Товарищество осознает всю полноту ответственности за создание и поддержание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности, прилагает все усилия для достижения «нулевого уровня» травматизма и предотвращения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве.

6.3.2 Совершенствование культуры безопасности до уровня лучших мировых практик является одним из приоритетов Товарищества, и Товарищество осуществляет весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению аварий и инцидентов, травмирования и ухудшения здоровья работников, а также внедряет новейшие технологии, разрабатывает и реализует целевые программы и мероприятия в области промышленной безопасности и охраны труда, направленные на:

- повышение уровня осознанного соблюдения работниками и руководителями всех уровней безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- повышения заинтересованности, осведомленности и компетентности руководства, руководящих сотрудников и работников в обеспечении безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- обеспечение открытости и прозрачности деятельности в сфере охраны труда, окружающей среды, промышленной и радиационной безопасности;
- предупреждение производственных аварий и инцидентов, обеспечение ликвидации их последствий;
- внедрение программы уведомления о нарушениях и поощрения культуры свободы высказывания личного мнения («speak-up culture»), особенно в отношении вопросов охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

6.3.3. Общие цели в области промышленной безопасности и охраны труда, а также обязательства, которые Товарищество принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в положениях Политики Товарищества в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения радиационной безопасности.

6.4. Экологическая ответственность

6.4.1 Товарищество в рамках осуществления своей производственной деятельности осознает ответственность за воздействие на окружающую среду, качество жизни и здоровье населения и принимает обязательства по всемерному поддержанию экологической безопасности и сохранению естественной природной среды в местах осуществления производственной деятельности Товарищества и стремится достичь «нулевого уровня» воздействия на окружающую среду.

6.4.2 Товарищество стремится к обеспечению эффективного и конструктивного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами – с органами государственной власти и трудовыми коллективами, деловыми партнерами и общественностью, экспертными организациями - для выработки решений задач в области охраны окружающей среды и рационального использования ресурсов.

6.4.3 Товарищество предпринимает усилия, направленные на соответствие принципам экологической ответственности, бережного и рационального использования природных ресурсов и минимизацию экологических рисков, включая реализацию целевых программ и мероприятий в области охраны окружающей среды, направленных на:

- строгое соблюдение требований действующего законодательства РК и национального законодательств стран, в которых осуществляется деятельность Товарищества, в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- минимизацию воздействия производственной деятельности на качество жизни населения и окружающую среду, поддержание благоприятного состояния природной среды и среды обитания человека в регионах осуществления производственной деятельности Товарищества;
- предупреждение производственных аварий и аварийного загрязнения окружающей

среды, обеспечение ликвидации их последствий;

- рациональное использование, восстановление и охрану природных ресурсов, сохранение биологического разнообразия;
- разработку и совершенствование инструментов и решений для повышения эффективности управления промышленными отходами, включая процессы сбора, переработки и утилизации отходов в целях минимизации или предотвращения образования промышленных отходов, внедрения малоотходных технологий и использования экологически безопасных методов утилизации промышленных отходов;
- недопущение экологического ущерба от промышленной и хозяйственной деятельности;
- совершенствование системы управления природоохранной и ресурсосберегающей деятельностью и экологического обучения сотрудников, внедрение лучших мировых практик в области экологической безопасности.

6.4.4 Товарищество стремится внедрить и интегрировать инструменты экологической ответственности в деятельность и практику корпоративного управления с целью не только соблюдения регуляторных и законодательных требований и минимизации экологических рисков, но также в целях выработки и имплементации практических подходов повышения эффективности управления бизнесом, способствующих росту производительности и повышению экономической эффективности.

6.4.5 Основные цели и обязательства Товарищества в рамках реализации экологической ответственности содержатся в положениях Политики Товарищества в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения радиационной безопасности.

6.5. Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие

6.5.1 В целях обеспечения долгосрочной конкурентоспособности на мировом рынке, повышения производственной и операционной эффективности Товарищество реализует меры по последовательному развитию научного-исследовательского, технологического и инновационного потенциала.

6.5.2 В рамках научно-технического и инновационно-технологического развития, Товарищество реализует целевые программы и мероприятия, направленные на:

- создание и развитие современной научно-технической базы;
- проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в том числе с привлечением научно-исследовательских центров;
- коммерциализацию результатов научно-технической и инновационной деятельности и обеспечение своевременного юридического закрепления прав на интеллектуальную собственность;
- разработку, коммерциализацию, трансферт, внедрение и сопровождение инновационных научно-технических разработок геологии и бурения, а также добычи и переработки урана;
- научно-техническое и инновационное сопровождение энергетического, добычного и перерабатывающего комплексов;
- развитие накопленного интеллектуального капитала, включая сохранение и подготовку высококвалифицированных научных и инженерных кадров, а также консолидирование и наращивание ядерно-технологических знаний и компетенций;
- организацию взаимовыгодного научно-технического сотрудничества путем формирования инновационного партнерства и создания стратегических альянсов с ведущими компаниями, мировыми научными и образовательными центрами.

6.6. Эффективное корпоративное управление и риск-культура

6.6.1 Товарищество осознает, что эффективное функционирование системы корпоративного управления и совершенствование системы управления рисками играют

важную роль для обеспечения устойчивости, повышения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности, и создания стоимости для участников.

6.6.2 В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления и повышения риск-культуры, Товарищество предпринимает усилия по последовательной интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления, процессы принятия решений и систему управления рисками.

Структура и эффективность корпоративного управления

6.6.3 В развитии системы корпоративного управления Товарищество ориентируется на лучшие передовые практики и предпринимает усилия по дальнейшему совершенствованию практики корпоративного управления путем интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления в целях:

- повышения эффективности работы органов Товарищества;
- повышения степени вовлеченности высшего руководства;
- эффективного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами;
- внедрения принципов устойчивого развития в ключевые внутренние корпоративные документы, регламентирующие функционирование системы корпоративного управления;
- совершенствования системы и процессов управления Товариществом.

Эффективность системы принятия решений

6.6.4 Интеграция принципов устойчивого развития в процессы принятия решений предполагает выработку и принятие управленческих решений, основанных на тщательном анализе взаимосвязи внутренних стратегических приоритетов Товарищества с приоритетами в области устойчивого развития и корпоративного управления с учетом:

- оценки ключевых рисков в области устойчивого развития с точки зрения потенциального влияния на здоровье, безопасность и охрану труда, окружающую среду, качество жизни местных сообществ, репутацию, соответствие законодательным и регуляторным требованиям и обеспечение непрерывности деятельности;
- оценки ожидаемых выгод и вклада в достижение целей, задач и возможностей для устойчивого развития;
- оценки эффективности использования финансовых, природных и человеческих ресурсов.

Система управления рисками

6.6.5 Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках корпоративной системы управления рисками Товарищества, которая охватывает ключевые риски в области устойчивого развития, включая управление рисками социального, экологического и экономического характера.

6.6.6 С целью идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития Товарищество на регулярной основе осуществляет анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на достижение целей и задач в области устойчивого развития и обеспечение непрерывности деятельности Товарищества.

6.6.7 Товарищество в рамках системы взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами способствует активному участию заинтересованных сторон в выявлении и оценке существенных рисков в области устойчивого развития.

6.6.8 Товарищество предпринимает шаги по постепенному переходу к риск-ориентированному подходу управления устойчивым развитием, который предполагает:

- выявление и оценку рисков, оказывающих непосредственное влияние на долгосрочный финансовый результат и устойчивое развитие Товарищества;
- разработку и реализацию мер по эффективному управлению данными рисками;
- совершенствование практики управления рисками в области устойчивого развития и развитие риск-культуры для выявления новых возможностей повышения эффективности деятельности и получения существенных конкурентных преимуществ.

6.6.9 Товарищество, подрядчики и поставщики стремятся применять все экономически целесообразные меры для своевременного выявления и эффективного управления экономическими, социальными и экологическими рисками, и при осуществлении своей деятельности используют все возможности в социальной и экологической сфере для постоянного содействия устойчивому развитию.

6.7. Высокие этические стандарты и противодействие коррупции

6.7.1 Товарищество при осуществлении своей деятельности придерживается высоких этических стандартов и принципа абсолютного неприятия коррупции, мошенничества, злоупотреблений и других неправомерных действий.

6.7.2 В рамках развития корпоративной системы комплаенс, нацеленной главным образом на то, чтобы деятельность Товарищества соответствовала применимому казахстанскому и международному законодательству, регулирующим права человека, стандартам по охране труда и технике безопасности, охране окружающей среды и способствовала предотвращению коррупции, обеспечению добросовестной конкуренции, достоверному налогообложению и представлению финансовой информации. Товарищество предпринимает усилия по внедрению лучших практик и реализует следующие меры для предотвращения коррупционных правонарушений:

- внедрение корпоративного Кодекса этики и комплаенс в деятельность Товарищества;
- повышение уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
- проведение оценки комплаенс рисков, определение и мониторинг реализации мероприятий для митигации выявленных и оцененных рисков;
- внедрение контрольных процедур, включая комплексную проверку благонадежности третьих лиц;
- внедрение линии инициативного информирования о предполагаемых нарушениях регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса этики и комплаенс («горячая линия»);
- развитие и укрепление корпоративной практики института Омбудсмана;
- проведение расследований случаев нарушения регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса этики и комплаенс, принятие корректирующих мер и совершенствование контрольных процедур.

6.7.3 Товарищество ожидает, что деловые партнеры, подрядчики, поставщики и другие третьи лица, которые работают с Товариществом или представляют его, будут придерживаться этических принципов и стандартов поведения, отраженных в Кодексе этики и комплаенса Товарищества и/или других аналогичных документах по соблюдению и соответствию требованиям законодательства и лучшим мировым практикам.

6.7.4 Ценности и принципы деятельности Товарищества, этические принципы поведения при взаимодействии с широким кругом внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также правила ведения бизнеса изложены в Кодексе этики и комплаенс.

6.8. Ответственные закупки

6.8.1 Товарищество признает, что масштаб, характер и потенциал закупочной деятельности, необходимый для осуществления производственно-экономической деятельности, может оказывать значительное влияние на цепочки поставок и широкий круг заинтересованных сторон, которые, в свою очередь, могут влиять на степень воздействия Товарищества на окружающую среду, социально-экономическое развитие регионов присутствия и местные сообщества.

6.8.2 Товарищество придерживается принципов добросовестного ведения бизнеса, гласности, прозрачности закупок, развития добросовестной конкуренции, оптимального и

эффективного расходования денег при осуществлении закупочной деятельности, включая подбор поставщиков и подрядчиков.

6.8.3 Товарищество осознает уровень своей ответственности по использованию стандартов промышленной безопасности, охраны здоровья, охраны окружающей среды, социальных стандартов и прилагает усилия для развития взаимовыгодных партнерских отношений и повышения эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками с целью постоянного улучшения и внедрения передовых практик устойчивого развития в рамках цепочки поставок.

6.8.4 С этой целью Товарищество предпринимает усилия по повышению эффективности, контроля и прозрачности закупочной деятельности, включая реализацию следующих мероприятий:

- повышение эффективности управления запасами;
- оценка и развитие поставщиков, включая оценку эффективности поставщиков, разработку программ их развития, формирование и ведение баз данных квалифицированных/недобросовестных поставщиков для проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков;
- увеличение внутривострановой ценности;
- определение, формализация и внедрение лучших практик управления закупочной деятельностью.

6.8.5 Товарищество стремится стимулировать принятие со стороны своих подрядчиков и поставщиков социально ответственных и этических норм ведения бизнеса, и соблюдение принципов устойчивого развития.

6.9. Ответственное ведение бизнеса - взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и развитие местных сообществ

6.9.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на взаимном доверии и ответственности, уважении к интересам сторон.

6.9.2 Производственно-экономическая, социальная и экологическая деятельность Товарищества вносит комплексный вклад в устойчивое развитие регионов присутствия. Товарищество прилагает усилия для повышения уровня жизни и благосостояния населения в регионах присутствия путем инвестиций в развитие регионов и смежных отраслей, строительство объектов социального назначения и инфраструктуры, а также создания рабочих мест, оплаты налогов и развития социальной сферы.

6.9.3 В соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития при осуществлении деятельности по взаимодействию с местными сообществами и развитию уранодобывающих регионов присутствия Товарищество стремится к конструктивному диалогу и эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

6.9.4 В рамках деятельности по взаимодействию с заинтересованными сторонами и местными сообществами и развитию уранодобывающих регионов присутствия Товарищество реализует мероприятия по следующим направлениям:

- развитие социальной инфраструктуры населенных пунктов;
- поддержка программ развития здравоохранения, физической культуры и спорта;
- поддержка среднего и высшего профессионального образования;
- поддержка развития малого и среднего предпринимательства.

Прозрачность и раскрытие информации заинтересованным сторонам

6.9.5 В целях обеспечения прозрачности и доступности информации о деятельности в области устойчивого развития в Товариществе реализован процесс подготовки регулярной отчетности и информирования уполномоченного органа Товарищества о результатах деятельности в области устойчивого развития, а также информирования иных заинтересованных сторон по таким вопросам согласно их запросу.

7. Заключительные положения

7.1 Настоящая Политика подлежит периодической оценке, пересмотру и актуализации каждые 5 (пять) лет или, по мере необходимости, для отражения в ней изменений в действующем законодательстве РК, требований АО «НАК «Казатомпром», требований международных стандартов и передовой практики в области устойчивого развития.

7.2 С целью сбалансированного устойчивого развития Товарищество намерено:

- обеспечить реализацию Политики в гармонии с принятыми стратегическими, программными и другими корпоративными документами;
- совершенствовать корпоративную практику в области устойчивого развития;
- совершенствовать практику взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами для их активной вовлеченности в реализацию мероприятий и достижение целей в области устойчивого развития;
- обеспечить максимально возможную прозрачность и открытость своей деятельности в области устойчивого развития;
- содействовать распространению и внедрению ответственной практики ведения бизнеса среди своих бизнес-партнеров, включая основных подрядчиков и поставщиков.